МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КАРГАСОКСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАРГАСОКСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.11.2016 № 379

с. Каргасок

Об установлении квалификационных требований

для замещения должностей муниципальной службы

Руководствуясь ст. 5 закона Томской области от 11.09.2007 № 198 – ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» ( в редакции закона Томской области от 15.03.2013 № 35-ОЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы"), уставом муниципального образования «Каргасокское сельское поселение», Администрация Каргасокского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах муниципального образования «Каргасокское сельское поселение» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте муниципального образования «Каргасокское сельское поселение» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

ВрИП Главы Каргасокского сельского поселения Д.Е. Барышев

Исп. Петелина Г.М

(838253)23408

Приложение к постановлению Администрации Каргасокского сельского поселения от 16.11.2016 № 379

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАРГАСОКСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ» 

I. ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,  
СТАЖУ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ   
ИЛИ СТАЖУ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования:

1) в число квалификационных требований к должностям муниципальной службы в органах муниципального образования «Каргасокское сельское поселение» высшей, главной, ведущей и старшей групп должностей входит наличие высшего профессионального образования;

2) в число квалификационных требований к должностям муниципальной службы в органах муниципального образования «Каргасокское сельское поселение» младшей группы должностей входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности:

1) для высших должностей муниципальной службы в органах муниципального образования «Каргасокское сельское поселение» - стаж муниципальной службы на главных должностях муниципальной службы (государственной службы) не менее трех лет либо стаж (опыт) работы по специальности не менее пяти лет на должностях руководителей в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения обязанностей по указанной должности;

2) для главных должностей муниципальной службы в органах муниципального образования «Каргасокское сельское поселение» - стаж муниципальной службы на ведущих должностях муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет либо стаж (опыт) работы по специальности не менее четырех лет на должностях руководителей в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения обязанностей по указанной должности;

3) для ведущих должностей муниципальной службы в органах муниципального образования «Каргасокское сельское поселение» - стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет либо стаж (опыт) работы по специальности не менее трех лет на должностях специалистов в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения обязанностей по указанной должности;

4) для старших и младших должностей муниципальной службы требования к стажу муниципальной службы, стажу (опыту) работы по специальности не устанавливаются.

3. К лицам, обучающимся в учреждениях высшего профессионального образования, заключившим с органом местного самоуправления муниципального образования «Каргасокское сельское поселение» договор на обучение, при поступлении в срок, установленный договором на обучение, на должности муниципальной службы, отнесенные к ведущим и старшим должностям муниципальной службы в органах муниципального образования «Каргасокское сельское поселение», требования к стажу службы или работы не предъявляются.

II. ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗНАНИЯМ И НАВЫКАМ  
ПРИ ЗАМЕЩЕНИИ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
В ОРГАНАХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАРГАСОКСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

1. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в должностной инструкции муниципального служащего. В должностной инструкции по муниципальной должности муниципальной службы указывается также специальность (направление подготовки), наличие которой требуется для ее замещения.  
Если для замещения должности муниципальной службы в органах муниципального образования «Каргасокское сельское поселение» не требуется наличия определенной специальности (направления подготовки), то в должностной инструкции по данной должности в качестве требования к профессиональным знаниям и навыкам указывается, что замещение этой должности возможно при наличии у лица любой специальности (направления подготовки).  
2. Под профессиональными знаниями понимаются знание Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов, иных нормативных правовых актов органах муниципального образования «Каргасокское сельское поселение», правовых актов муниципального образования, а также служебных документов, регулирующих соответствующую сферу деятельности применительно к исполнению конкретных должностных обязанностей в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей, основ делопроизводства, управления и организации труда, процесса прохождения муниципальной службы, информационно-коммуникационных технологий.  
3. Под профессиональными навыками понимаются навыки руководства определенной сферой деятельности, руководства структурным подразделением; организации и планирования работы; оперативного принятия и реализации управленческих решений; подбора и расстановки кадров; контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений и вносимых предложений; ведения политической и информационно-разъяснительной работы; создания в коллективе здоровой, творческой атмосферы; требовательности; владения конструктивной критикой; учета мнения коллег и подчиненных; в области информационно-коммуникационных технологий; систематического повышения профессиональных знаний; своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов.